

**Положение  
о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МАУК «ЦБС  
муниципального образования  
город Новотроицк»**

**1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов**

1.1. Положение о конфликте интересов в МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк».

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк»,

способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк», работником (представителем МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк», которой он является.

**2. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» на основе гражданско-правовых договоров.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк».**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк»



и работника при урегулировании конфликта интересов:

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк».

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк».

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Библиотеке ведет ответственный работник по противодействию коррупции.

4.5. МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена ответственным работником по противодействию коррупции с целью оценки серьезности, возникающих для МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк»;
- увольнение работника по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.



4.8. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк».

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами МАУК «ЦБС муниципального образования город Новотроицк» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ФИО, представителя нанимателя (работодателя))

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника муниципального  
учреждения)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит или может привести  
к конфликту интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года  
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о том, что:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность работника учреждения влияет или может  
повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может  
возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и законными  
интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации,  
способное привести к причинению вреда законным интересам последних)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять  
либо негативно влияет личная заинтересованность работника муниципального учреждения)

3. \_\_\_\_\_

(дополнительные сведения)

\_\_\_\_\_  
(личная подпись работника  
учреждения)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. за № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО ответственного лица)



Журнал

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представленных работниками МАУК ЦБС

№ п/п	Дата и время принятия уведомления	ФИО работника, обратившегося с уведомлением	Дата и время передачи уведомления работодателю	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись сотрудника, зарегистрировавшего уведомление	Примечание